

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
Смоленская основная школа**

ПРИНЯТО
педагогическим советом
от 27.09.2019 года
протокол № 08



УТВЕРЖДЕНО
и введено в действие
Для приказом от 27.09.2019 года
документов

В.В. Питерцев

**Положение
о предотвращении и урегулированию конфликта интересов
сотрудников муниципального общеобразовательного учреждения
Смоленской основной школы**

1. Общие положения.

1.1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов педагогических работников муниципального общеобразовательного учреждения Смоленской основной школы (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников муниципального общеобразовательного учреждения Смоленской основной школы с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2. Виды конфликтов интересов.

2.1. Основные понятия

Конфликт интересов – это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность — возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2.2. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;

учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;

учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;

учитель получает подарки и услуги;

учитель собирает деньги на нужды класса;

учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;

учитель получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;

учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;

другое.

2.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам муниципального общеобразовательного учреждения Смоленской основной школы необходимо следовать Кодексу профессиональной этики педагогических работников муниципального общеобразовательного учреждения Смоленской основной школы

3. Предотвращение конфликтов интересов.

3.1. Педагогический работник муниципального общеобразовательного учреждения Смоленской основной школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.2. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

3.3. В случае возникновения у педагогического работника муниципального общеобразовательного учреждения Смоленской основной школы области личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора или заместителя директора по учебно-воспитательной работе в письменной форме (заявление, служебная (докладная) записка, составленная в произвольной форме).

3.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения педагогического работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

3.5. Педагогический работник муниципального общеобразовательного учреждения Смоленской основной школы обязан в случае возникшего конфликта интересов:

- принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с работодателем;

- подчиниться окончательному решению по предотвращению или преодолению конфликта интересов